

# CYNGOR CYMUNED TRAWSFYNYDD

## CYNLLUN HYFFORDDIANT

### Rhagymadrodd

Mae Cyngor Cymuned Trawsfynydd wedi ymrwymo i ddarparu lefel o hyfforddiant i'w aelodau a'u staff i'w galluogi i gyflawni eu rolau priodol, nid yn unig er lles y Cyngor a'r Gymuned y mae'n eu gwasanaethu, ond hefyd ar gyfer datblygiad personol y Cynghorwyr.

### Hyfforddiant

Diffinnir hyfforddiant fel "proses wedi'i gynllunio i ddatblygu galluoedd yr unigolyn ac i fodloni anghenion presennol a dyfodol y Sefydliadau".

Gellir categorio dysgu i'r canlynol:

- Sythweledol - dysgu sy'n digwydd ar hap ac efallai nad ydym yn ymwybodol ohono.
- Achlysurol - dysgu trwy fyfyrion ar ddigwyddiadau neu weithgareddau penodol.
- Ôl-weithredol - dull system o fyfyrion ar weithgareddau a nodi'r hyn a ddysgwyd ganddynt.
- Rhagweithiol - cynllunio i ddysgu o weithgaredd, myfyrion arno a chynllunio i ddefnyddio'r hyn a ddysgom.

Rhagwelir y bydd yr hyn a ddysgwyd gan yr aelodau a'r Clerc yn adlewyrchu llawer o'r uchod.

### Amcanion Hyfforddiant.

Mae amcanion hyfforddi'r Cyngor fel a ganlyn:

1. Gwella dealltwriaeth yr aelodau, o'u rôl fel Cynghorydd Lleol, y pwerau sydd ar gael i'r Cyngor a sut orau i ddefnyddio'r adnoddau sydd ar gael i'r Cyngor er lles y trigolion y mae'n eu gwasanaethu.
2. Darparu'r hyfforddiant angenrheidiol i'r Clerc i sicrhau ei bod yn gallu cyflawni ei rôl.
3. Sicrhau lefel dderbyniol o gynllunio olyniaeth er mwyn:
  - a. Sicrhau y gall y Cyngor weithredu'n effeithiol yn dilyn etholiadau lleol a newidiadau posibl i aelodaeth y Cyngor.
  - b. Sicrhau y gall y Cyngor barhau i weithredu ar adegau pan na fydd y Clerc ar gael (e.e. gwyliau, salwch, trosiant staff ac ati).

### Hyfforddiant Staff

Pob aelod newydd o staff i ddilyn hyfforddiant dechreuol	Yn ôl yr angen
Pob aelod o staff i gynnal gwerthusiad swydd pob blynedd i ganfod anghenion hyfforddi	Yn flynyddol
Anogir yr holl staff swyddfa i wneud y canlynol, a bydd y Cyngor yn darparu cymorth ariannol ar eu cyfer: <ol style="list-style-type: none"><li>1. ILCA - Cyflwyniad i Weinyddu Cynghorau Lleol</li><li>2. FILCA - Cyflwyniad Ariannol i Weinyddu Cynghorau Lleol</li><li>3. CILCA - Tystysgrif Gweinyddu Cynghorau Lleol</li></ol>	Trwy gydol ei gyflogaeth

<p>Anogir yr holl staff i ddarllen cyhoeddiadau rheolaidd a diweddariadau o'r gwefannau isod:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SLCC</li> <li>• Y Clerc</li> <li>• ULIC</li> </ul>	<p>Yn fisol</p>
---	-----------------

### **Hyfforddiant Cyngorwyr**

<p>Bydd pob Cyngorydd yn dilyn hyfforddiant ar y Cod Ymddygiad o fewn 6 mis o'i ethol.</p>
<p>Anogir pob Cyngorydd i fynychu cynadleddau a digwyddiadau hyfforddi fel sy'n briodol i anghenion a chyfrifoldebau aelodau a Chynghorau.</p>
<p>Anogir pob Cyngorydd i ddarllen y cyhoeddiadau canlynol yn dilyn etholiad i swydd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Canllaw y Cyngorwydd Da</li> <li>• Governance and Accountability for local Councils – A Practitioners Guide</li> </ul>